



RYGAARDS SKOLE

STRATEGISK PLAN 2017 – 2022



Vores ledestjerne

”At uddanne er at forandre verden” (Marie Eugenie)



Vores vision

Vi stræber efter at være en skole, som arbejder efter de bedste og mest anerkendte læringsmetoder, så hver enkelt elev fuldt udnytter sit potentiale. Vi stræber efter at være en international skole i en dansk kontekst. Vi har stor mangfoldighed, som vi værner om.



.

Vores mission



“Rygaards Skole ser det som sin opgave i samarbejde med forældrene at formidle en undervisning, der også ud over skoletiden tilstræber at styrke elevernes selvtillid, forståelse for ligeværd og alsidige personlige udvikling.”

www.rygaards.com/mission

Kerneverdier

Vi ser hvert menneske som helt unikt og med et højere formål.

Vi ser vores skole som et forpligtende fællesskab med et globalt ansvar.



Strategiske indsatsområder

- Undervisning og læring
- Involvering af forældrene
- Organisation og ledelse
- Fællesskab

Undervisning og læring

...at optimere læring og gøre hver elev i stand til at udnytte sit potentiale

- ved at udvikle en skolekultur hvor lærerne hver for sig og sammen reflekterer over læringseffekten
- ved at udvikle en skolekultur hvor eleverne mestrer at evaluere og reflektere over deres egen læring
- ved at udvikle og forbedre kvaliteten af feedback til elever og forældre for at stimulere udvikling og læring
- ved at sikre at Rygaards Skoles elever erhverver sig de nødvendige kompetencer til det 21. århundrede

Involvering af forældre

...at samarbejde med familierne som ligeværdige partnere i forhold til deres barns læring og generelle udvikling

- ved tydeligt at kommunikere skolens pædagogik til fremme for samarbejdet med forældrene
- ved at opmuntre forældre til at være en del af skolens liv

Organisation og ledelse

...at udvikle skolens organisation og ledelse, så vores mission og vision udbredes til et større læringsfællesskab

- ved at afdække muligheden for at udvide skolen, så vi kan nå ud til et større antal elever
- ved at udvikle ledelsesstrukturen så ledelse af læring kan tilpasses enhver ændring i organisationen
- ved at styrke og udvikle ledelsens kompetencer, så alle ændringer i organisationen kan rummes

Fællesskab

... ..fortsat at styrke kvaliteten af vores fællesskab

- ved at henlede opmærksomheden på skolen som et lærende fællesskab
- ved tydelig kommunikation om skolens hverdag
- ved at forbedre kvaliteten af fællesskabsfremmende aktiviteter
- ved at skabe og udvikle synergi mellem forskellige fællesskaber
- ved at tage aktivt del i Assumptionssøstrenes læringsfællesskab